



Reglement kleding en ongewenst gedrag

De stichting Ubbo Emmius verwacht van de leerlingen en het personeel van de school dat zij respect tonen in gedrag, uitlatingen en kleding voor de grondslag van de school en voor de mening van anderen. In het leerlingenstatuut wordt het volgende hieraan toegevoegd:

- Leerlingen zijn vrij hun mening te uiten mits dit niet in strijd is met de goede zeden, de goede gang van het onderwijs en de regels van de school.
- Leerlingen dienen elkaars mening en die van anderen te respecteren. Uitingen die discriminerend of beledigend zijn, worden niet toegestaan. Indien er sprake is van discriminatie of belediging kan de schoolleiding passende maatregelen treffen.
- De leerlingen houden in hun gedrag en uitlatingen rekening met de grondslag en doelstelling van de school.
- De leerlingen en personeelsleden hebben ten opzichte van elkaar de plicht te zorgen voor een werkbare situatie, waarin goed onderwijs kan worden gevolgd en gegeven in een passende sfeer.
- De leerlingen en personeelsleden zijn respect verschuldigd aan elkaar en aan alle andere personen in de school. Ook zijn zij respect verschuldigd aan alle goederen van elkaar, van alle andere personen in de school en alle andere goederen in de school.

De leerlingen en het personeel hebben recht op veiligheid in hun leer- en werkomgeving. Onfatsoenlijke, lasterlijke en discriminerende uitingen in gedrag, kleding en bewoordingen behoren dan ook niet getolereerd te worden binnen de scholengemeenschap Ubbo Emmius.

Wettelijk kader kledingvoorschriften.

Een school is in principe vrij om kledingvoorschriften voor te schrijven. Er zijn wel voorwaarden waar deze voorschriften aan moeten voldoen:

- de voorschriften mogen niet discriminerend zijn;
- de voorschriften mogen de vrijheid van meningsuiting niet aantasten;
- de voorschriften moeten worden opgenomen in het leerlingenstatuut en in de arbeidsvoorwaarden;
- de maatregel op het overtreden van een kledingvoorschrift mag niet onevenredig zwaar zijn.

Regels m.b.t. kleding en ongewenst gedrag.

- Het is in principe niet toegestaan een hoofddeksel en/of jassen in de leslokalen te dragen.
- Het dragen van een hoofddeksel op grond van een religieuze overtuiging (hoofddoek, keppeltje) wordt toegestaan onder voorwaarde dat het gezicht niet bedekt wordt¹.
- Kleding met lasterlijke of discriminerende uitingen en/of van onfatsoenlijke aard is niet toegestaan.
- Bewoordingen en gedragsuitingen van lasterlijke of discriminerende aard zijn niet toegestaan.

¹ De identiteit van betrokkene moet vastgesteld kunnen worden en bovendien dient er een ongestoorde communicatie mogelijk te zijn.



Handhaving van de regels.

- De locatiedirecteur of de teamleider stelt vast of er sprake is van een overtreding.
- Bij een overtreding bespreekt de locatiedirecteur of teamleider de situatie met de betrokken leerling of het betrokken personeelslid. Het doel is de leerling of het personeelslid zelf te laten inzien dat het gedrag, de bewoordingen of de kleding niet passen binnen de school. Indien het kleding betreft, kan de leerling of het personeelslid verzocht worden naar huis te gaan en een ander kledingstuk aan te trekken.
- Indien een leerling in herhaling vervalt, vindt nogmaals een gesprek plaats met de locatiedirecteur of de teamleider. Bij overtreding van de kledingeisen wordt gewezen op de mogelijkheid dat de leerling bij herhaling een shirt met de naam van de school aan mag trekken.
- Locatiedirecteur en teamleider overleggen wat de beste aanpak is in een dergelijke situatie en bij eventuele voortduring. Het gedeelte van het sanctiebeleid, dat betrekking heeft op agressie, vandalisme en geweld, kan daarbij toegepast worden.
- Indien een personeelslid vervalt in herhaling dan zijn disciplinaire maatregelen in het kader van het arbeidsrecht van toepassing. De locatiedirecteur overlegt in deze situatie met het CvB.

Vastgesteld in de vergadering van de directievergadering d.d. 15-09-05

Dit reglement is op 9 februari '11 en vervolgens in augustus 2018 in terminologie aangepast ten aanzien van de benaming van functionarissen in de organisatie. In 2018 is ook de huisstijl toegepast en is de tekst geredigeerd in overeenstemming met de aangepaste omschrijving van de identiteit.

